



## Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 24 septembre 2015 (Local B1-2018)

---

**Officiers du CA sortant présents :** Nancy T., Katherine B., James K.

**Officiers du CA sortant absents :** -

**Membres présents :** Pascale T., Maxime L., Nathanael (Pleen) J., Dany B., Jessica T., Charles-André G., Marie-Laurence P., Daniella L., Stéphanie F., Myriam C., Martin D.

---

### **0. Ouverture du conseil d'administration**

Nancy propose l'ouverture de l'assemblée générale annuelle, James appuie. Ouverture de l'assemblée à 19 h 08.

### **1. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée**

Nancy propose Katherine comme présidente d'assemblée, Charles-André appuie, Katherine accepte.

Myriam propose Nancy comme secrétaire d'assemblée, James appuie, Nancy accepte.

### **2. Lecture et adoption de l'ordre du jour**

- 0. Ouverture du conseil d'administration*
- 1. Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée*
- 2. Lecture et adoption de l'ordre du jour*
- 3. Lecture et approbation du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 24 septembre 2014*
- 4. Bilans de l'année universitaire 2014-2015*
  - 4.1. Bilan général*
  - 4.2. Bilan des activités*
  - 4.3. Bilan financier (Trésorerie)*
  - 4.4. Bilan de la sensibilisation*
  - 4.5. Bilan des communications*
- 5. Mandats et orientations pour l'année universitaire 2015-2016*
- 6. Présentation et élection des postes du conseil d'administration*
  - 6.1. Présidence*
  - 6.2. Vice-présidence aux activités*
  - 6.1. Vice-présidence à la sensibilisation*
  - 6.1. Vice-présidence aux communications*
  - 6.2. Secrétaire*
  - 6.3. Trésorerie*
- 7. Divers*
- 8. Levée de l'assemblée*



Myriam propose l'adoption de l'ordre du jour, Maxime appuie.

### **3. Lecture et approbation du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 24 septembre 2014**

Pascale approuve le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 24 septembre 2014 et James appuie.

### **4. Bilans de l'année universitaire 2014-2015**

#### **4.1. Bilan général**

Nombre de membres en date du 15 septembre 2015 : 542

Nombre de membres sur la page Facebook en date du 15 septembre : 243

#### **4.2. Bilan des activités**

A2014	H2015	E2015	A2015
<ul style="list-style-type: none"><li>• Souper de la rentrée</li><li>• Fièrè La Fête</li><li>• Randonnée Mont-Orford</li><li>• Soirée Discussion</li><li>• Halloween</li><li>• Soirée d'Improvisation</li><li>• Vins &amp; Fromages</li><li>• Potluck Noël</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Souper hiver</li><li>• Soirée film</li><li>• Meurtre &amp; Mystère</li><li>• Quilles</li><li>• Laser Tag</li><li>• Dîner Cabane A Sucre</li><li>• Soirée Discussion</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Souper été</li><li>• Marais Réal D-Carbonneau</li><li>• Cocktails &amp; Bières</li><li>• Jeux de Société</li><li>• Parc Lucien-Blanchard</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fièrè La Fête</li><li>• Souper de la rentrée</li></ul>
Moyenne: 18 personnes	Moyenne: 10 personnes	Moyenne: 6 personnes	

James présente les activités qui ont eu lieu durant l'année. En vert, celles qui ont eu le meilleur achalandage, en bleu, un bon achalandage (d'environ 14 personnes) et en rouge, un achalandage faible. Les activités d'automne ont eu une meilleure moyenne pour le nombre de personnes présentes, qui a diminué ensuite en hiver et encore plus en été. Il faudra voir à diversifier les activités d'hiver pour obtenir un plus grand achalandage et s'il n'y a pas moyen d'augmenter aussi pour l'été (qui est néanmoins toujours plus bas durant la période estivale).

### 4.3. Bilan financier (Trésorerie)

	Compte bancaire (CA\$)		Petite caisse (CA\$)		Stocks (CA\$)
Début		286,17		77,10	35,35
Gains	(de petite caisse)	120,00	(Halloween)	72,00	
	(don d'asso)	125,00	(V & F)	95,00	
	(don de FM)	27,20	(réajustement)	23,65	
			(M & M)	50,00	
			(Bracelets)	56,25	
Dépenses	(frais GAB)	(1,70)	(V & F)	(26,40)	Bracelets
			(vers compte)	(120,00)	vendus
			(M & M)	(62,25)	
			(Défi Allié.e.s)	(37,35)	
			(Dis. Intercultur)	(17,25)	
			(Dis. Coming-out)	(17,85)	
			(Imp. Affiches rentrée)	(20,70)	
<b>Total</b>		<b>556,67</b>		<b>72,20</b>	

### 4.4. Bilan de la sensibilisation

Voici le compte-rendu de l'année qui a été remis par Chloé avant sa démission. Voici les objectifs et résultats pour l'année 2014-2015 :

- Rendre le site web plus vivant et montrer que nous sommes à jour avec les événements. Plusieurs articles ont été écrits sur les activités liées à la sensibilisation auxquelles les membres du CA ont participé.
- En tant que vice-présidente à la sensibilisation de l'AGLEBUS, participer le plus possible aux activités organisées par les groupes LGBT de Sherbrooke ou ayant la même mission que la nôtre comme la formation « De la diversité familiale aux stratégies pour en finir avec l'homophobie » du Regroupement estrien pour la diversité sexuelle, le Colloque « Orientations et identités sexuelles : Réflexions et actions en Estrie » du REDS également, la conférence du GRIS Estrie sur les enjeux et les droits des personnes de minorités sexuelles ou bien encore la soirée de financement du GRIS Estrie.
- Accepter les invitations qui viennent de l'extérieur quand elles respectent notre mission : tenue d'un kiosque de l'AGLEBUS au Cégep de Sherbrooke aux côtés du CIOSAL et témoignages de trois membres dans le cadre d'un cours de psychologie du professeur Benoît Côté.
- Inviter les membres à nous transmettre leur témoignage concernant leur parcours au sein de l'AGLEBUS ou bien un témoignage relevant de leur vie privée afin de nourrir notre site web pour les membres qui n'osent pas participer aux activités. Un seul témoignage cette année = moyenne annuelle.



- Organiser des projets ou activités portant sur la sensibilisation. Cette année, 2 projets ont été organisés par le comité de sensibilisation; une discussion interculturelle et le « Défi allié-e-s ». La discussion visait particulièrement les étudiants internationaux qui sont nombreux au sein de l'AGLEBUS. Elle s'est très bien passée dans l'ensemble, plusieurs participants et beaucoup de sujets. Point faible : Daniella et moi avons essayé de joindre des gens à l'extérieur de l'AGLEBUS en publiant sur le Facebook de l'Association interculturelle de l'UdeS, mais aucun résultat. Suggestion : organiser cette discussion en partenariat avec l'Association interculturelle ou bien pendant le mois de l'histoire des Noirs en février et aussi en partenariat avec les organisateurs. Il n'y a pas eu de réponses de la coordinatrice des étudiants internationaux. La publicité a été affichée trop tard dans l'UdeS. Le « Défi allié-e-s » a, quant à lui, été reporté plusieurs fois. Il y a eu des problèmes à joindre les conseillers et des délais serrés. Il y a eu beaucoup de modifications apportées au projet, mais quand même un succès. L'objectif était de joindre les allié-e-s à la cause LGBT. Pour faire de l'intervention et distribuer les cartons autour du lac ou sur le campus comme pensé au départ, il aurait fallu trouver assez de gens à l'aise avec ce type de démarche (je ne l'étais pas moi-même), voire s'associer au GRIS Estrie et avoir un t-shirt de même couleur pour s'identifier en tant que groupe.

Voici finalement les suggestions pour l'année prochaine (2015-2016) :

- Pour faire différent des deux dernières années, je suggère la tenue d'une conférence (nous avons déjà tâté le terrain concernant une conférence sur le polyamour) ou d'une projection d'un film à l'Université (possibilité de louer gratuitement « Herma, l'intersexuation » en contactant Dominique Dubuc du CIOSAL ou en le louant au moyen du prêt entre bibliothèques de l'UdeS).
- Le but des projets reste toujours de toucher le plus grand nombre d'étudiants et d'étudiantes de l'UdeS ainsi que de favoriser l'ouverture d'esprit sur le campus.

## 4.5. Bilan des communications

Nancy fait part des différents problèmes avec le site web qui sont survenus. Elle est parvenue cette année à régler le problème des photos de la section activité (qui ne s'affichaient plus), mais sans pouvoir améliorer l'interface. De plus, le projet d'ajouter une section culturelle au site ne s'est pas concrétisé, car elle a dû se concentrer sur la résolution de problème plutôt que la création de nouveaux contenus. Peu de membres avaient soumis des suggestions, alors il faudra aussi voir à augmenter la participation pour réduire le travail de collecte et de rédaction. Chloé a permis toutefois d'augmenter le nombre d'articles et d'informations sur le site web en ajoutant ce qui avait trait à la sensibilisation.

Pour ce qui est du Facebook, tout s'est bien déroulé. Nancy a partagé du nouveau contenu de façon sporadique. Il faut cependant porter une attention particulière pour éviter d'en ajouter trop et ainsi masquer les annonces d'activités ou d'autres événements.



Il y a aussi eu une belle communication avec les organismes de la région comme le GRIS Estrie, IRIS Estrie et le CIOSAL, mais cela pourra être amélioré encore.

## **5. Mandats et orientations pour l'année universitaire 2015-2016**

Les membres présents font des suggestions quant aux mandats et orientations qu'ils souhaitent voir pour l'année scolaire en cours. Voici ceux qui ont été retenus, proposés par différents membres et votés à l'unanimité :

- Investir des ressources financières et humaines pour la mise à jour de l'image de l'AGLEBUS (affiches, banderoles, site web, etc.).
- Réfléchir aux moyens d'obtenir et de pérenniser des sources de financement pour l'AGLEBUS.
- Développer l'aspect démystification et éducation à l'aide d'activités diverses (conférences, ateliers, etc.)
- Développer nos interactions avec les organismes LGBT de la région. (GRIS Estrie, CIOSAL, BUPA, etc.)

## **6. Présentation et élection des postes du conseil d'administration**

### **6.1. Présidence**

Charles-André propose Katherine à la présidence. Celle-ci accepte. James se propose, Marie-Laurence appuie. Les deux candidats se présentent au groupe. Katherine occupe le poste de la présidence depuis une session et elle aimerait bien l'occuper pour une année complète. Elle commence à se sentir plus à l'aise à ce poste. Elle trouve aussi que James ferait un excellent candidat puisqu'elle a vu son travail l'année dernière comme VP aux activités. Pour ce qui est de James, il aimerait de nouveau s'impliquer dans l'association, mais il aimerait occuper un autre poste cette année que celui de VP aux activités. Il se sent prêt à relever le défi de la présidence. Il souligne que Katherine n'a pas eu à intervenir et à le soutenir durant son mandat précédent, qu'il était autonome dans ses fonctions et qu'il croit les avoir remplis de façon exemplaire. Katherine est d'accord avec cette affirmation. Un membre demande à Katherine si elle aimerait occuper un autre poste que la présidence. Celle-ci répond qu'elle aurait des intérêts à occuper celui de la VP à la sensibilisation, car plusieurs projets qui ne se sont pas concrétisés lui tiendraient à cœur, comme c'est le cas de la conférence sur le polyamour ou du travail continu en lieu avec les réalités des personnes transsexuelles.

Les deux candidats quittent la salle et les membres passent aux votes. James est élu président.



## 6.2. Vice-présidence aux activités

James propose Marie-Laurence, Pascale appuie. Celle-ci accepte. Marie-Laurence s'est impliquée dans le CIOSAL, elle est aussi membre du GRIS Estrie. Elle croit que le poste de VP aux activités lui conviendrait.

Marie-Laurence se retire pour que les membres puissent voter pour elle ou pour laisser le poste vacant. Marie-Laurence est élue vice-présidente aux activités.

### 6.1. Vice-présidence à la sensibilisation

Myriam propose Katherine, Pascale appuie. Katherine accepte.  
James propose Pleen, Maxime appuie. Pleen accepte.

Katherine a mentionné précédemment son intérêt pour ce poste. Pour ce qui est de Pleen, il croit que Katherine ferait un meilleur travail que lui et il encourage fortement les membres à voter pour elle. Les deux se retirent et les membres passent au vote. Katherine est élue vice-présidente à la sensibilisation,

### 6.1. Vice-présidence aux communications

Pascale propose Stéphanie et Myriam, puisqu'elles étudient en communication. Marie-Laurence appuie les 2 propositions. Les 2 candidates acceptent.

Maxime se propose, James appuie.

Pleen hésite, mais finit par renoncer, considérant le nombre de candidatures déjà suffisant.

Chacun fait donc une courte présentation. Stéphanie aimerait s'impliquer dans l'association pour sa 1<sup>re</sup> année d'études. Myriam va aux activités de l'AGLEBUS depuis 1 an, mais aimerait maintenant s'impliquer dans l'association. Pour Maxime, les tâches de ce poste collent bien avec ses loisirs (lecture et recherche de contenu LGBT, intérêt pour l'informatique). Nancy demande aux candidats quel serait leur plan pour la prochaine année. Myriam n'a pas touché beaucoup à des sites web, mais elle est à l'aise avec Facebook et croit qu'on pourrait y faire des améliorations. Stéphanie a aussi peu d'expérience avec les sites web, mais serait prête à apprendre. Elle est à l'aise avec Facebook. Maxime a déjà fait un site en HTML et il aimait le projet de section culturelle. Il voudrait donc essayer de le relancer.

Les 3 candidats se retirent et les membres passent au vote. Maxime est élu vice-président aux communications.

## 6.2. Secrétaire

Il n'y a pas de membres qui semblent être intéressés par ce poste. Maxime se propose donc pour occuper 2 postes (comme c'était le cas de Nancy auparavant). Pascale appuie. Maxime se retire et les membres votent pour l'élire au poste de secrétaire.



## **6.3. Trésorerie**

Katherine se propose, Pleen appuie.

Pleen propose Maxime, qui refuse, ayant déjà 2 postes.

Pascale se propose, James appuie. Katherine décide de se désister à la suite de la candidature de Pascale. Celle-ci est élue par les membres pour occuper le poste de trésorière.

## **7. Divers**

Nancy a tenu à dire quelques mots d'encouragement et de remerciement pour le prochain CA et les membres de l'AGLEBUS présents. En effet, après 5 ans au sein de l'association, elle quitte le conseil d'administration cette année puisqu'elle accouchera de jumeaux dans à peine 2 semaines. Elle tient à souligner qu'elle restera présente pour toutes questions que le nouveau CA pourrait avoir et qu'elle se joindra de nouveau aux activités quand elle aura repris un rythme de vie un peu plus normal.

## **8. Levée de l'assemblée**

Katherine propose la fermeture, Maxime appuie. Clôture de la séance à 20 h 45.

---

Maxime Leclerc, secrétaire

---

James Kong, président